



AZIENDA SERVIZI TERRITORIALI SpA a SOCIO UNICO

Via Breda 18/a – 25039 Travagliato (BS) Tel. 030 6864 960
segreteria@aziendaserviziterritoriali.com capitale sociale € 2.000.000 i.v.
P. IVA 03376720177 – Cod. Fisc. 03376720177 R.E.A. BS 367997
Soggetta all'attività di direzione e di coordinamento del Comune di Travagliato (Bs)

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO TRASFORMABILE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 RESPONSABILE TECNICO

Azienda Servizi Territoriali S.p.a. (di seguito, la “Società” o “AST”), società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del socio unico Comune di Travagliato che gestisce - *inter alia* – i servizi di distribuzione gas e gestione calore nel territorio di detto Comune, rende noto che è indetta una selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo di 12 (dodici) mesi, trasformabile a tempo indeterminato, di n. 1 Responsabile Tecnico con inquadramento al livello 7° del CCNL Gas- Acqua.

La selezione è disciplinata dal presente avviso di selezione (“**Avviso di Selezione**”) e dal Regolamento per l'assunzione del personale della Società pubblicato sul sito internet della stessa.

In conformità a quanto previsto nel D.Lgs n. 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto oggetto di selezione.

1 – MANSIONE

La figura ricercata riporterà direttamente al Direttore Generale e avrà le responsabilità di sovrintendere, coordinare e provvedere alla gestione di taluni servizi svolti dalla Società ed in particolare di quelli di gestione calore e manutenzioni degli impianti idrotermosanitari e di irrigazione del Comune di Travagliato, e alla relativa organizzazione e pianificazione. A titolo esemplificativo e non esaustivo, alla risorsa saranno affidate le seguenti attività:

- gestione di impianti termici e frigoriferi, caldaie e centrali termiche, di proprietà della Società, del Comune di Travagliato e di altri enti, che prevede, nello specifico, lo svolgimento di quanto segue: conduzione degli impianti e manutenzione ordinaria e straordinaria degli stessi, assistenza tecnica, controllo dei consumi e dei relativi rendimenti e monitoraggio dello stato di funzionamento tramite telecontrollo e gestione dei rapporti con consulenti e fornitori;
- esercizio delle funzioni di “Terzo Responsabile” delle centrali termiche ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 74;
- organizzazione, gestione e coordinamento del personale operativo composto da due risorse, coordinandone l'organizzazione del lavoro e l'allocazione efficiente ed efficace delle risorse;
- gestione di impianti fotovoltaici di proprietà della Società, che prevede, nello specifico, lo svolgimento di quanto segue: conduzione degli impianti e manutenzione ordinaria e straordinaria degli stessi, controllo dei relativi rendimenti, monitoraggio dello stato di funzionamento tramite telecontrollo, gestione dei rapporti con consulenti e fornitori e gestione delle pratiche amministrative e tenuta dei rapporti con le Autorità;
- esercizio del ruolo di Responsabile Tecnico ai sensi del D.M. 37/2008;
- gestione delle misure necessarie al contenimento dei consumi energetici degli immobili di proprietà del Comune;
- supporto al Direttore Generale per quanto attiene gli sviluppi strategici dei servizi, ivi compresi i provvedimenti straordinari necessari a migliorare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e la funzionalità degli stessi e per assicurare il continuo miglioramento dei livelli di qualità dei servizi erogati;

- gestione di altre attività rientranti nei servizi che la Società svolge nel territorio del Comune di Travagliato.

2 – TIPOLOGIA DI CONTRATTO ED INQUADRAMENTO

Tipologia di contratto: tempo determinato, con inquadramento al livello 7° del CCNL Gas-Acqua;

Sede di lavoro: Via Breda n. 18/a, Travagliato (BS);

Orario di lavoro: 38,5 ore settimanali, da lunedì al venerdì, salvo diverse esigenze aziendali.

3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, abbiano i seguenti requisiti:

- 1) compimento della maggiore età;
- 2) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge;
- 3) godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- 4) idoneità fisica all'impiego per le mansioni specifiche richieste e assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope. La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medico pre-assuntiva, in ordine alla idoneità alle mansioni e all'assenza di tossicodipendenza. In caso di accertata inidoneità fisica o tossicodipendenza non si darà luogo all'assunzione senza che gli interessati possano vantare alcun diritto nei confronti della Società;
- 5) assenza di condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 6) assenza di procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro;
- 7) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
- 9) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale in materie tecniche;
- 10) possesso della patente di guida tipo B in corso di validità;
- 11) abilitazione alla conduzione di impianti termici oltre i 232 kW o superiore;
- 12) possesso del Certificato di Esperto in Gestione dell'Energia ai sensi della norma UNI CEI 11339;
- 13) conoscenza e utilizzo dei sistemi di telecontrollo di impianti termici e fotovoltaici;
- 14) aver svolto il ruolo di Terzo Responsabile ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 74, per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni, per conto di Enti Pubblici Locali e alle dipendenze di società controllate, direttamente o indirettamente, da Enti Pubblici Locali che svolgono servizi pubblici locali;
- 15) aver svolto il ruolo di Responsabile Tecnico ai sensi del D.M. 37/2008, per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni, alle dipendenze di società controllate, direttamente o indirettamente, da Enti Pubblici Locali che svolgono servizi pubblici locali;
- 16) aver maturato una consolidata esperienza di almeno 5 (cinque) anni nel ruolo analogo a quello ricercato o di pari, o maggior responsabilità, presso società controllate, direttamente o indirettamente, da Enti Pubblici Locali che svolgono servizi pubblici locali;
- 17) ottima conoscenza di pacchetto office;

Le esperienze di cui ai precedenti punti 14), 15 e 16) deve essere maturata nei dieci anni antecedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso di Selezione; le esperienze svolte nel periodo antecedente non saranno prese in considerazione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

5 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (la “**Domanda di Partecipazione**”), redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta in calce dal concorrente a pena di esclusione, recare la dicitura “**Domanda di partecipazione alla selezione di n.1 Responsabile Tecnico**” con l’indicazione del mittente e dei relativi dati anagrafici e trasmessa alla Società con le seguenti modalità:

- in plico chiuso a mezzo raccomandata r.r. o consegna a mano (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00) presso la sede legale della Società sita in Via Breda n.18/a, 25039 Travagliato (BS);
- a mezzo PEC al seguente indirizzo: astspa@pec.aziendaserviziterritoriali.com;
- a mezzo e-mail al seguente indirizzo: segreteria@aziendaserviziterritoriali.com;

La Domanda di Partecipazione, unitamente agli allegati di cui *infra*, dovrà pervenire alla Società entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12,00 di venerdì 26 maggio 2023**. Le Domande di Partecipazione pervenute oltre il predetto termine, indipendentemente dalla data di invio della PEC, dell’e-mail o del timbro postale, non saranno prese in considerazione per la partecipazione alla selezione.

La Domanda di Partecipazione dovrà contenere le dichiarazioni contenute nel modello di Domanda di Partecipazione allegato al presente avviso, da rendersi dal candidato sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.

Alla Domanda di Partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) *Curriculum Vitae*, debitamente datato e sottoscritto, contenente l’indicazione delle esperienze lavorative maturate (data inizio e fine, indicazione datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale), del percorso di studi, di eventuali corsi di specializzazione e formazione e di eventuali attestazioni professionali possedute;
- 2) copia dell’abilitazione e certificato di cui ai numeri 11) e 12) dell’art. 3;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità;
- 4) copia della patente di guida in corso di validità.

6 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione è affidata ad un’apposita commissione (la “**Commissione**”), la cui composizione verrà decisa dopo la scadenza del termine di presentazione della Domanda di Partecipazione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti l’ammissione e l’esclusione dalla selezione, la valutazione dei *curricula*, lo svolgimento delle prove e ogni altra questione relativa alla selezione stessa.

La valutazione dei candidati avverrà sulla base delle esperienze professionali e del colloquio, con l’attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti così ripartito:

- a) esperienze professionali: massimo 10 punti;
- b) colloquio: massimo 20 punti;

a) esperienze professionali (massimo 10 punti)

La valutazione delle esperienze professionali avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati, attribuendo massimo 10 punti per la valutazione di esperienze lavorative maturate nel settore delle attività indicate al precedente punto 1) in mansioni analoghe al profilo oggetto della selezione.

La Commissione si riserva di richiedere l’attestazione di quanto dichiarato dal candidato nel proprio *Curriculum Vitae*.

b) colloquio (massimo 20 punti)

Il colloquio sarà finalizzato a valutare il grado di professionalità necessario allo svolgimento della mansione, le competenze di base, la motivazione, l’adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa e aziendale.

Il punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo i criteri di valutazione che verranno definiti dalla stessa.

Quanto all'esame della professionalità e della competenza, saranno approfonditi - in particolare - gli argomenti e le nozioni relativi alla mansione di cui al presente Avviso di Selezione e le norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.I.P.

L'ammissione al colloquio, unitamente all'indicazione della data e dell'orario dello stesso, sarà comunicata ai candidati con preavviso di 3 (tre) giorni a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica indicato nella Domanda di Partecipazione.

Il colloquio si svolgerà presso la sede legale della Società sita Travagliato (BS), Via Breda n.18/a.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno al colloquio nei luoghi ed orari comunicati, saranno esclusi dalla selezione.

8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, conclusa la procedura di selezione, redigerà la graduatoria (la "Graduatoria") di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando quello conseguito nella valutazione delle esperienze professionali, del colloquio e della prova pratica.

La Graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della Società.

Salvo diverse disposizioni di legge, la Graduatoria avrà validità di 2 (due) anni a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa e potrà essere utilizzata dalla Società in caso di rinuncia del candidato risultato primo in Graduatoria, di mancata conferma dello stesso al termine del periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

9 – NORME FINALI

La Società si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente selezione, così come quella di non procedere ad alcuna assunzione al termine della selezione.

Il candidato risultato vincitore, convocato a mezzo PEC o lettera raccomandata a.r., è tenuto a presentarsi personalmente presso la Società entro il termine indicato nella convocazione per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In relazione alle esigenze della Società, l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato tramite PEC o lettera raccomandata a.r.

Il candidato risultato vincitore che non assumerà effettivo servizio nel giorno indicato dalla Società sarà dichiarato decaduto ed il contratto individuale di lavoro, ancorchè formalizzato, sarà considerato risolto.

In caso di rinuncia o decadenza del candidato risultato vincitore, la Società si riserva la facoltà di nominare gli altri candidati in Graduatoria.

La raccolta e la gestione dei dati personali verranno effettuate in conformità a quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e dal D.Lgs n. 196/2003, così come integrato e modificato dal D.Lgs n. 101/2018.

Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Servizi Territoriali S.p.a.

L'Avviso di Selezione, unitamente al relativo allegato, è pubblicato sul sito internet della Società.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi agli uffici della Società contattando il numero 030/6864960, oppure scrivendo all'indirizzo e-mail: segreteria@aziendaserviziterritoriali.com

Travagliato (BS), 17 maggio 2023

Il Direttore Generale
Matteo Fiorani